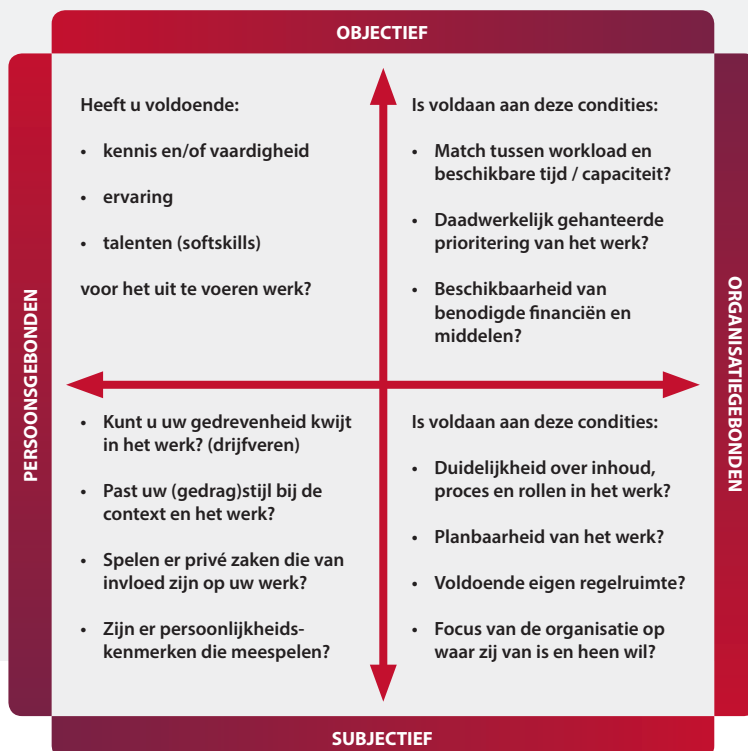


Scan Duurzame Inzetbaarheid Zorg (DIZ-scan)

De druk op managers en medewerkers in de zorg was tijdens de eerste Corona-golf groot. Niet voor niets spraken we over “de helden van de zorg”. Nu we in de tweede golf zitten, neemt de zorg over de inzetbaarheid van de medewerkers toe. Toenemend ziekteverzuim, (dreigende) gaten in roosters, omgaan met aangrijpende ervaringen, werk dat ingrijpt in de privé-situatie en een toenemend risico van burn out.

Wat kunnen we er vanuit goed werkgeverschap aan doen?



Duurzame inzetbaarheid

Vanuit onderzoek van o.a. TNO en psychologisch onderzoek blijkt dat er 4 velden zijn die invloed hebben op de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers:

- Subjectieve persoonsgebonden factoren
- Objectieve persoonsgebonden factoren
- Subjectieve organisatie gebonden factoren
- Objectieve organisatie gebonden factoren

Scan Duurzame Inzetbaarheid Zorg

De **DIZ-scan** is een kwalitatieve, snelle en betaalbare manier om inzicht en handvatten te krijgen in de duurzame inzetbaarheid in uw organisatie.

De **DIZ-scan** biedt:

- Inzicht in de beleving van de medewerkers
- Inzicht in de belangrijkste risico's
- Verschil in de situatie voor en tijdens de Corona crisis
- Gerichte oplossingsrichtingen om de duurzame inzetbaarheid te versterken en risico's aan te pakken
- Gefocuste aandacht op de weerbaarheid van uw medewerkers.

Daarnaast geeft de **DIZ-scan** u de mogelijkheid om:

- Trends en veranderingen in de duurzame inzetbaarheid te monitoren
- Onderscheid te maken naar bijvoorbeeld:
 - Locaties of teams
 - Functies
 - Leeftijd
 - Werkervaring
- Vergelijking met andere zorgorganisaties te maken (op termijn).

Werkwijze DIZ-scan

De **DIZ-scan** werkt snel en eenvoudig.

1.



Introductie en communicatie

2.



Invullen vragenlijst door medewerkers

Medewerkers krijgen een digitale vragenlijst, waarbij ze op een 5 puntschaal antwoord geven op vragen (helemaal mee eens tot helemaal oneens).

Invullen van de vragenlijst kost 10 minuten.

3.



(Digitale) MT-bijeenkomst: uitkomsten en adviezen

De uitkomsten van de scan en de gerichte oplossingen die u kunt inzetten worden in een digitale bijeenkomst met het MT teruggekoppeld en toegelicht.

Dit gebeurt door Laura van Hooven (psycholoog) en Frank Hermsen (organisatie- en veranderkundige).

Kosten

Het uitvoeren van de **DIZ-scan** kost € 3.700, -- (exclusief btw).

Nadere informatie

Heeft u interesse, neem dan contact op met:

Of u kunt bellen met onze officemanager:



Laura van Hooven
lvh@collegamento.nl



Frank Hermsen
fh@collegamento.nl



Marloes Boumans
T: 0318 – 657 610
M: 06 – 1188 1469